



Evaluación del desempeño personal administrativo - Sede Cuenca

Fecha de impresión: 04/05/2024



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA ECUADOR

SALESIANOS DON BOSCO ECUADOR

Evaluación del DESEMPEÑO UPS CUENCA

Fecha
del 21 de diciembre
de 2015
al 09 de enero
de 2016

La UPS valora tu esfuerzo 01

La UPS apoya tu desarrollo 02

La UPS la hacemos todos 03



Con el fin de generar, a través de la evaluación integral del desempeño de los colaboradores, información que permita realizar mejora continua individual y departamental, de la gestión administrativa y académica-administrativa, con la ejecución de planes de desarrollo con estrategias individuales y departamentales, la Secretaría Técnica y la Dirección de Gestión del Talento Humano invitan a participar en la Evaluación del desempeño de la sede Cuenca.

La iniciativa se realiza con el fin de:

- Evaluar el desempeño de los colaboradores en cada uno de los departamentos administrativos y académicos-administrativos de la UPS y medir su incidencia en la gestión universitaria.
- Definir un Plan permanente de evaluación del desempeño para las diferentes instancias y sus colaboradores.
- Establecer parámetros que permitan mejorar el desempeño individual y colectivo.
- Optimizar el Talento Humano en función de sus conocimientos, habilidades, destrezas y valores.
- Detectar necesidades de capacitación, formación, profesionalización y desarrollo, requeridas por la institución.
- Determinar lineamientos para la elaboración de los planes de mejora individual y de la instancia y establecer la metodología para el proceso de seguimiento.

El proceso se realizará del día del 21 de diciembre al 09 de enero a través del portal web universitario www.ups.edu.ec, en la parte personal como indicado en la [Guía del procedimiento de evaluación](#).

[Ver evento en www.ups.edu.ec](http://www.ups.edu.ec)